

Progetto di sperimentazione per l'articolazione dell'orario settimanale su quattro giorni ex art. 22 CCNL funzioni locali 2022/2024

Contesto

Il mutato scenario lavorativo globale, all'indomani della crisi pandemica, ha portato ad una rivisitazione delle modalità di espletamento tradizionale delle prestazioni, permettendo di introdurre metodologie flessibili, quali, a titolo esemplificativo e non esaustivo, lo smart-working, il lavoro agile, il telelavoro ed il co-working.

Esse venivano pertanto svincolate, almeno parzialmente, dal rispetto degli orari canonici, procedendo per obiettivi, gradualmente stabiliti dai rispettivi supervisor responsabili e dagli stessi costantemente monitorati.

L'Università di Cambridge, congiuntamente al Boston College, già nel corso del 2022, specificatamente nel periodo compreso tra i mesi di giugno e dicembre, monitorava i dati di una sperimentazione su di un campione di 61 aziende attive nel Regno Unito, per le quali veniva stabilita la riduzione della settimana lavorativa da cinque a quattro giorni, con risultati estremamente positivi.

Le aziende avevano infatti incrementato il fatturato di circa il 35% poiché i dipendenti erano più produttivi e meno propensi a perdere tempo.

Inoltre il 39% degli addetti dichiarava di esser stato meno stressato e di aver usufruito di meno giorni di malattia rispetto al passato, nonché le dimissioni volontarie erano scese del 57% rispetto al medesimo periodo dell'anno precedente.

Alla fine del periodo sperimentale, in cui si erano aggiunte anche altre aziende stabilite nei territori di Australia, Nuova Zelanda, Stati Uniti, Canada ed Irlanda, il 90% degli aderenti aveva deciso di rendere definitiva l'applicazione di tale modalità di sperimentazione.

Successivamente, nel corso del 2024, un simile monitoraggio veniva avviato dalla SDA Bocconi School of Management, registrando dati allineati a quanto appena esposto, con valori medi elevati per diversi indicatori percettivi, quali la chiarezza organizzativa, l'efficacia lavorativa, il supporto ricevuto dai colleghi, la percezione di fiducia e il senso del dovere, incrementando altresì il benessere anche nella vita privata.

Lo stesso INPS, già nel Rapporto di Ricerca n. 2/2021, limitatamente allo smart working, riconosceva maggior efficacia del lavoro attuato mediante forme flessibili, potendo quindi contribuire positivamente alla performance dell'ente ed al miglior bilanciamento vita-lavoro.

Finalità ed obiettivi

Recepire la nuova formulazione dell'articolo 22 del CCNL Funzioni Locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026, con particolare riguardo ai seguenti profili:

- Garanzia dei livelli di servizio resi all'utenza;
- Armonizzazione degli orari di servizio con le esigenze della collettività;
- Costante perseguimento degli obiettivi di efficacia, efficienza ed economicità dell'azione amministrativa;

- Flessibilità organizzativa e di gestione delle risorse umane;
- Ottimizzazione dell'utilizzo delle risorse professionali, tecniche e finanziarie;

Azioni e metodologie

I responsabili dei rispettivi servizi, a seguito di domanda di adesione volontaria del lavoratore, stabiliscono i criteri di ammissione alla sperimentazione, in relazione agli obiettivi elencati al paragrafo precedente.

Monitoraggio e valutazione

Il progetto di sperimentazione viene previsto a decorrere dal 13/07/2026 e fino al 13/09/2026 secondo l'approvazione in Giunta dell'Unione della delibera di organizzazione (Atto di rimodulazione sperimentale e su base volontaria del lavoratore dell'articolazione dell'orario settimanale in conformità al CCNL funzioni locali 2022-2024 del 23 febbraio 2026 - articolo 22) e si intende alla scadenza, salvo formale atto contrario, tacitamente rinnovato a tempo indeterminato.

Bibliografia

<https://www.cam.ac.uk/stories/fourdayweek#>

<https://www.sdabocconi.it/it/news/quando-funziona-la-settimana-corta/>

https://www.gazzetta.it/attualita/21-02-2023/settimana-corta-il-successo-della-sperimentazione-in-uk.shtml?refresh_ce

<https://www.focus.it/comportamento/psicologia/piu-felici-in-salute-e-produttivi-la-settimana-corta-di-lavoro-funziona-e-scientifico>

<https://noieillavoro.it/rubriche/lavoro/lo-smart-working-post-covid/>